



華寶月刊



华宝工业园 | 主办
HUABAO INDUSTRIAL PARK

新闻热线：0813-44076726

投稿邮箱：xincheng.xu@zhenshigroup.com

2026年第1期 总第41期

2026年1月31日 星期六 农历乙巳腊月十三

内部交流 注意保存

华宝工业园区召开2026年工作会议

■ 宣传策划科

本报讯 过去的一年，国际市场竞争激烈，印度尼西亚新发展机遇不断显现。面对机遇与挑战并存的外部环境，华宝始终顺应时代方向，稳步推进园区建设，在挑战中夯实基础，在变化中积蓄动能。

2026年，“十五五”开局。面对“世界之变、时代之变、历史之变”，华宝园区如何在不确定中稳住节奏，走好高质量发展之路？面对更高标准与更高期待，又如何把握机遇、主动作为？在新一轮发展周期中，又将以怎样的行动凝聚长期向前的力量？



1月29日，华宝工业园区组织召开2026年工作会议，总结2025年工作得失，部署2026年工作计划，立下全年发展基调。会上，振石控股集团执行总裁王源作重要讲话，华宝园区总经理蔡正洋作《2026年工作报告》，园区领导班子等线上线下同步参会。

会上，仓储物流部、设备安环部、财务会计部、工程建设部、对外联络部等部门负责人作典型发言。



会上，华宝园区总经理蔡正洋作《2026年工作报告》，系统回顾了2025年各项工作完成情况，深入分析存在的问题，明确2026年园区整体工作思路与工作目标。回顾2025年，在全体华宝人的努力下，园区发展整体呈现规模扩大与管理升级并进、项目建设与深耕运营并行、内部治理与外部协同并重的良好态势，为“十五五”开局之年的稳步推进奠定了坚实基础。看见成果的同时，也要清醒地看见问题。对标更高质量发展目标，2025年华宝园区在基础设施保障、内部管理体系、人才队伍结构、品牌形象宣传、费用结算制度等方面仍有提升空间。

2025年工作完成情况

项目保障坚实有力，招商引资稳步推进
基础设施渐趋完善，配套建设提速推进
内部管理规范有序，服务质效显著提升
人才培养主线清晰，发展动能不断积蓄
文化建设有序开展，对外形象全面彰显

2026年工作重点

一、加大招商引资力度，在助推园区项目落地
上奋勇争先。围绕“稳存、拓新、合规、保供”四

个着力点，以保障寒锐、菲诺等入园项目顺利投产为首要任务，同步加快招商落地和产业布局优化；以清单化、台账化推进许可办理和政府协同，强化政策研判与风险响应能力；以征地扫尾和资源勘探为抓手夯实要素保障基础。

二、狠抓基础配套建设，在提升园区服务能级上全面发力。加快污水处理及固废处置等关键工程建设，完善运动场地、文体设施等生活配套建设，提升园区服务能级；以流程线上化和设备精益运行为抓手，构建高效稳定的物流运输体系；通过加油站建设、清关机制优化和本土供应链培育，增强重要物资保障韧性；在一期成果基础上推进智慧园区二期建设，全面提升园区运行效率与服务能级。

三、强化行政职能改革，在园区“精准细严”管理上提质增效。以制度优化和流程规范提升接待与协调效率，夯实行政治理基础；以住宿、餐饮等配套升级持续改善员工生活品质；以制度检查、认证推进和培训完善强化规范运行能力；以安全生产、环保治理和职业健康管理筑牢风险防线；以预算管控、政策研判和资产数字化管理提升财务运行质效，全面支撑园区稳健高效发展。

四、深化人才队伍建设，在建强园区核心力量上多管齐下。通过完善本地员工成长通道和多层次培训体系，加快技能型、双语型及基层管理人才培养；以精准激励和薪酬绩效联动提升员工获得感与稳定性；同步强化管理人员能力建设和绩效约束，持续优化队伍结构。

五、注重内外文化建设，在丰富园区文化体系上靶向施策。以集团文化理念和企业家精神为引领，夯实文化阵地、营造积极氛围；以多平台宣传矩阵为抓手，持续放大园区品牌影响力；以丰富多元的文体活动和技能竞赛为载体，增强员工参与感、归属感和凝聚力。

六、拓展社会责任实践，在提升园区品牌影响上精耕细作。以教育、健康、环境、经济和社区为重点打造示范性CSR项目；以常态化沟通和共建机

制深化园区与周边社区融合发展；以完善的ESG指标体系、报告发布和品牌传播为抓手，持续提升园区社会认可度、品牌影响力和可持续发展形象。

会上，行政综合部、商务采购部、招商管理部、征地工作部等部门代表作表态发言。

会上，振石控股集团执行总裁王源作总结讲话。他指出，工作报告导向清晰、举措务实，关键在于能否层层压实责任、件件落到实处。园区要持续发展，归根结底要时刻审视“方向是否清晰、体系是否稳固、执行是否到位。”

围绕园区当前所处阶段和未来一段时期的形势，他提出三个战略判断。第一个判断，华宝园区必须从“建设逻辑”转向“长期运营逻辑”。华宝园区不是“项目拼盘”，而是一个长期运行的系统工程，进入新阶段，园区必须转向重运营、重制度、算长账的高质量发展逻辑。第二个判断，园区竞争力不仅在规模，更在服务能力。对标周边园区，华宝园区虽非起点最高、规模最大，但实践证明园区竞争的关键不在规模与速度，而在能否以稳定可靠的全生命周期服务能力，支撑项目落地、生长与长期发展。第三个判断，园区发展最终取决于“人”和“执行体系”。三年来，园区依靠一支团结、务实、担当的队伍实现快速推进，但随着园区从“建设期”走向“运营期、发展期”，必须从拼投入转向拼管理、强体系，以制度化、组织化的执行力保障战略落地。

立足外部环境、行业周期和园区发展阶段，他强调，2026年园区工作将以“稳运行、强体系、提能力、增韧性”为主线，系统推进六个方面重点任务：

一、先立底盘，以长期视角系统推进基础设施建设

二、稳住队伍，打造一支能够长期作战的园区力量

三、夯实根基，以更高含金量和可持续性的业绩支撑园区发展

四、严把质量，坚持投产优先与增量并重推进招商工作

五、守牢底线，以安全、合规、稳定为导向提升园区治理能力

六、向外发展，以系统经营推进外部关系与ESG建设

“山海寻梦，不觉其远；前路迢迢，阔步而行。”会议号召全体华宝人深入理解、层层落实内容部署，做到目标同向、行动同步，奋力实现“十五五”开门红，为打造一带一路世界领先示范工业园夯实根基。



华宝园区颁奖典礼表彰先进树典范

■ 宣传策划科

本报讯 1月29日，华宝工业园区举行2025年度颁奖典礼，对在园区各项工作中表现突出的先进集体和个人进行表彰。华宝园区总经理蔡正洋等园区领导参加典礼并为获奖人员颁奖。

本次颁奖典礼共揭晓了最佳部门、突出贡献奖等6个先进集体以及总经理特别奖、最佳中层干部、最佳班组长、明星员工、先进工作者等8项个人奖项。

先进集体



最佳部门 仓储物流部

从精准调度到码头装卸，他们跑出发展“加速度”；从设备维保到仓储管理，他们算好经营“效益账”。火补轮胎、滤油循环、板车改装，仓储物流部于毫厘间精打细算，在全局中保障命脉，为园区跨越式发展贡献坚实力量。



突出贡献奖 对外联络部媒体关系团队

他们与媒体深度协同，持续耕耘社交平台，实现品牌声誉与业务数据的双重飞跃；他们以社会责任项目为支撑，一举斩获四项重量级荣誉，对外展现华宝形象与综合实力。



突出贡献奖 行政综合部后勤团队

外拓营收，内优服务；成本向下，口碑向上。他们大胆创新，开设硕安大排档，实现全年增收近百万；他们新设健身广场，推行垃圾分类，让园区面貌焕然一新；他们心系员工，用细致与真诚构建温馨家园。



突出贡献奖 征地工作部法务团队

手握法律戒尺，心系合规蓝图。他们运筹帷幄，凭借不败战绩护航华宝发展；他们寸步不退，用法律武器维护华宝合法权益；他们制定土地征收标准操作程序，创新机制破解征地难题。他们让正义掷地有声，让华宝在合规轨道上扎根向荣。



突出贡献奖 设备安环部医务室团队

筛查预警，精准施药。他们高效应对两万余次接诊，确保重大医疗事故“零发生”；他们深耕职业健康，常态化体检近三千人次；他们深化医疗体系与合规建设，取得高级诊所证书与放射科合格证；他们凭借专业素养，让健康在华宝扎根。

■新闻热线：081344076726



突出贡献奖 镍矿管理部综合管理科

足履丛林调矿石，细致入微抓质量。他们高效完成超33个矿区、5万公顷的系统性考察，为公司战略资源储备抢占先机；他们精准编制ADP采矿文件，深入SMP、GMM钻探一线严控管理质量，确保项目推进合规、钻探成果可靠。

先进个人



总经理特别奖 林武健



总经理特别奖 殷敖杰

前进路上，唯有奋斗不息。全体华宝人要以先进为标杆，在各自岗位上守土尽责、奋勇争先，共同推动华宝园区迈向高质量、可持续发展。

■投稿邮箱：xincheng.xu@zhenshigroup.com

華寶工業園區2026年新年獻詞

■ 華寶工業園

本報訊 新年的鐘聲已然敲響，希望與憧憬在心中涌動，我們满怀期待，揮別2025，迎來2026。在此，華寶工業園區向奮戰在印尼的廣大員工及家屬致以最美好的祝福，向長期關心和支持園區事業發展的合作伙伴、社會各界朋友致以最衷心的感謝和最誠摯的問候。

2025年，中國員工、印尼員工、全體華寶人，堅定、堅持、堅守，共同描摹出“一帶一路”世界領先示範工業園的發展藍圖。“當今世界正經歷百年未有之大變局”，這一年關山重重，我們闖關奪隘、拔節而上，憑的是前進路上的腳踏實地，靠的是挺膺擔當的頑強力量，凝聚起同心同行的奮進合力，在變局中穩住航向，於挑戰中不斷前行。這一年，維保員、安全員、檢修工、澆築工……個人的努力匯聚成推動發展的合力，托舉着大有可為的華寶事業。這一年，世界風雲激蕩、變局交織，我們以人的力量凝聚方向，於大勢中走出機遇。這一年，風雨為伴，步伐始終堅定。



2025年，是“十四五”規劃的最後一年，也是華寶園區深耕印尼、夯基築台、提質增效的關鍵一年。這一年，華寶園區2萬噸碼頭、5萬噸碼頭、碩石印尼105萬噸鎳鐵冶煉廠、3×250MW發電廠高效運行，港口物流、能源保障與冶煉生產協同發力，成果斐然。這一年，莫羅瓦利馬萊奧機場跑道擴建工程全面完成並投入使用，對外通达能力顯著

提升；職工公寓順利建成啟用，民生配套不斷完善；碩石32.4MW光伏發電項目加快推進，綠色能源布局邁出實質性步伐；印尼寒銳項目攻堅衝刺，發展動能不斷增強；菲諾印尼華寶椰基全產業鏈基地加速建設，產業版圖持續延伸。船至中流，浪更急；行至半山，路更陡，這一年，我們在項目攻堅衝刺中踏浪前行，為高質量發展蓄勢賦能。這一年，柳暗花明，前路愈加清晰。



ESG理念融入華寶脈絡，可持續發展更具溫度與厚度。這一年，我們舉辦第一屆IHIP杯社區足球邀請賽，在共同澎湃的心跳中感受喜悅；我們開設漢語課堂，讓知識與夢想悄然生根；我們擴建機場跑道、修復省道路段，讓路途變坦途；我們保護環境、捐贈物資，讓溫暖在大愛中傳遞。這一年，我們聽見需求，回應期待，讓華寶園區的發展成果被更多人感知。這一年，我們與當地手手相牽、心心相連，為了社區與園區共同的發展而努力。

職能管控有效保駕護航，價值創造更顯穩健與規範。這一年，我們榮獲2025年《印度尼西亞商報》企業社會責任（BISRA 2025）兩項大獎，獲得社會各界廣泛關注與認可，展現出華寶因地制宜發展新質生產力的不竭動力。這一年，我們打造了高效、完備的工業園服務體系，智慧園區一期系統、金蝶雲系統全面上线，智能化辦公更加便利。這一年，我們夯實機制，凝聚共識，為穩健前行築牢堅實底座。

人才培养滋养队伍根基，文化建设更添活力与韧性。这一年，我们积极开展免费技能培训，为当地培养了上千名电焊、机修、汽修等专业人才，园区人才本土化率超90%。这一年，印尼国家实习项目百余名实习生走进华宝，在一线生产岗位学习实践、增长知识，提升技能。这一年，我们立足普拉博沃总统“提升人力资源质量”愿景，着眼长远，培育力量，让一届又一届印尼青年在成长接力中走向更广阔的未来。文化兴企，赋能强基，这一年，我们积极开展形式多样、内容丰富的文化活动，用文化的力量鼓舞人、激励人、感染人，引领全体华宝人奋发进取、赓续前行。

2026年是“十五五”规划开局之年，当前，国际经济形势依旧错综复杂，华宝将以优服务、强招商为抓手，以进促稳、先立后破，抓住一切有利时机，利用一切有利条件，稳步推进园区高质量发展，在服务集团战略、赋能区域经济中迈出更加坚定步伐，加速融入开放共赢的新发展格局。

追风逐日莫停留，平芜尽处是春山。站在2026年的起跑线上，让我们以“闯的魄力、抢的意识、争的劲头”奋力冲刺，将拼搏的汗水汇入时代奋进的滚滚洪流，共同成就黄金印尼2045发展愿景。

援助苏门答腊，众志成城渡难关

■ 宣传策划科



不久前，印度尼西亚苏门答腊岛三省遭遇暴雨袭击，引发严重洪灾及山体滑坡，数以万计的民众生活受到影响。灾情发生后，华宝工业园区高度关注受灾情况，迅速联合园区内多家企业开展爱心捐助行动。

在华宝工业园区统筹号召下，园区携手硕石公司、印尼寒锐公司、菲诺公司、Wosindo公司等，以及承包商单位巨匠公司、鸿翔公司，共同筹集善款8.75亿印尼盾。相关款项陆续通过印尼政府指定

账户捐赠至灾区，用于抢险救援和灾后重建，帮助受灾民众早日恢复正常生产生活。

作为在印尼发展的中资企业，华宝园区始终坚持发展成果与当地共享。无论是支援周边社区扑救火灾、助力教育质量提升、完善基础设施，还是此次携手园区内企业为苏门答腊岛捐赠善款，华宝园区始终与印尼社会同频共振、共荣共生。

不分远近、无论地域，华宝园区坚持以力所能及的帮助回应需求，把关怀送到周边社区，也传递到更远的地方，与印尼社会在守望相助中共同前行。

华宝园区坚信，面对不确定的灾害，万众一心、携手并肩方能汇聚起战胜困难的强大力量。华宝园区将持续关注灾区重建进展，助力当地居民早日恢复正常生产生活秩序。

歌声定格精彩，第二届歌手大赛完美收官

■ 宣传策划科

本报讯 经过层层选拔，1月9日，华宝园区第二届歌手大赛迎来决胜时刻。13位选手同台竞技，园区及项目公司领导、中印尼员工齐聚一堂，共享视听盛宴。

历经初赛与晋级赛的激烈角逐，13位选手披荆斩棘，站上总决赛舞台，迎来了扣人心弦的巅峰较量时刻。

今夜，聚光灯下，动人的嗓音，精彩的表演，选手们深情演绎，唱响别样非凡。

尖叫不断，歌声不停。现场氛围高潮迭起，选手们用最真挚的歌声诠释心中的情感，用音乐与激情感染现场观众。

从婉转动人的华语经典到节奏感十足的印尼民谣，选手们或以细腻的唱腔拨动心弦，或以澎湃的高音震撼全场，风格、语言各异的曲目在选手们的精彩演绎下，焕发出别样的魅力。这一夜，所有的音符都化作共通的语言。

比赛评委从选手的音准、台风、情感表达等多方面进行现场评分，为选手表现作出公正评判。

最终，发电事业部Aan Febrian凭借精彩的演绎斩获金奖。银奖由镍铁事业部 Dian Wulandari、Bella Magfira 以及产品技术部 Agnes Aldora 共同摘得。设备安环部Vebrian Tompina、仓储物流部M. Rikman Qaribul Haq、镍铁事业部Raimondus Sorlury、机械装备部郝呈龙以及产品技术部温亚利凭借出色的发挥荣获铜奖。

音乐是共通的语言，奋斗是共同的底色。新年伊始，华宝人以歌声开启新的篇章。2026年，让热爱与激情同行，让拼搏与担当汇入奋斗征程，共同奏响属于我们、属于华宝、属于未来的奋进乐章。



比赛现场



金奖



银奖



铜奖

华宝保安，实力满满

■ 宣传策划科



本报讯 1月5日，为庆祝印度尼西亚保安设立第四十五周年，检验保安队伍建设成果，华宝园区举行系列庆祝活动。园区及项目公司领导、军队、警察代表等共同参与。

1月5日上午，伴随着庄严的国歌，印尼国旗冉冉升起。全体保安整齐列队，精神饱满。随后，保安代表郑重宣读《保安行为准则》，仪式检阅官发表致辞，强调保安队伍在维护和谐秩序中的贡献，并勉励大家团结协作、恪守职责。随后，仪式代表为先辈英灵诵读祷文，全体人员肃立默哀。

防盗模拟演练设置盗贼持刀闯入、保安巡逻发现、紧急寻求支援、上报联系警方等情景。巡逻、防暴各组协同配合，成功完成模拟抓捕与现场管控。演练检验了队伍的应急反应和协作能力，达到了预期效果。



演练现场



电厂



营地

本次纪念活动，还举办了手铐使用与警棍操练、队列与口号两场比赛。其中，电厂码头区保安队伍表现突出，包揽双项第一，华宝营地区保安队伍荣获双项第二。活动上，参与嘉宾为获奖队伍颁发奖状。



作为有限警务职能的承担者，保安是维护华宝园区及周边社区安全与秩序的中坚力量。2025年，华宝园区保安队伍恪守职业道德准则，不断提升职业素养，为园区与周边社区和谐稳定发展提供坚实保障。本次庆祝活动，也对2026年园区安保工作提出更高要求。

从日常巡逻到重点值守，从秩序维护到风险管控，保安队伍始终守护着园区安全前沿。华宝园区将持续推动保安队伍能力提升与专业化建设，为入园企业生产建设创造安全、和谐的内外环境。

以干燥车间的“稳”与“新”筑牢镍铁生产根基

■ 硕石 镍铁事业部 陈海军

当2026年的第一缕阳光照进印尼镍铁项目干燥车间，看着传送带上均匀输送的原料、中控画面上稳定跳动的参数，我清晰地知道：“十四五”期间车间实现的“零故障连续运行300天”“能耗下降15%”，都已成为过去。“十五五”的奋斗，要从眼前这第一班岗、第一份巡检记录开始。作为镍铁事业部干燥车间副主任，我深知车间是镍铁生产的“第一道关口”，原料干燥的均匀度、能耗控制的精准度，直接关系到后续冶炼环节的产品质量与成本，“十五五”开局的每一步，都容不得半点懈怠。

从十五五的第一天开始奋斗，要以“精益管理”守好生产“稳定线”。“十四五”时，我们通过优化干燥温度曲线、升级设备、提高员工操作技能，让车间产品合格率稳定在99.8%以上，但“十五五”期间，随着绿色高端镍铬新材项目对原料要求的进一步提升，现有标准还要再提一级。第一天的工作，我从细化巡检清单开始：将“每2小时巡检一次”调整为“关键设备每1小时定点抽查”，新增“原料含水率实时比对记录”，要求班组在交接班时不仅交接数据，更要交接“异常隐患排查要点”。就像去年我们通过提前发现热风炉风压波动避免停产事故那样，“十五五”的稳定，就要从第一天起，把“防微杜渐”刻进每个操作环节，让干燥车间成为镍铁生产最可靠的“前哨”。

从十五五的第一天开始奋斗，要以“团队赋能”激活全员“战斗力”。“十四五”期间，车间培养出3名“技术能手”、2个“优秀班组”，但“十五五”的新目标，需要更多人成长为“多面手”。第一天的班前会上，我启动了“师徒结对·技能攻坚”计划，让经验丰富的老操作工带新员工，重点培训“异常工况应急处置”“新设备操作规范”；同时在车间公告栏设立“创新建议角”，鼓励大家把日常操作中发现的优化点写下来，每月评选“最佳金点子”并落地试点。就像上次我们采纳班组建议、调整原料布料方式提升干燥效率那样，“十五五”的团队力量，就要从第一天起，让每个人都感受到“自己的岗位能为项目添力”，让干燥车间成为镍铁事业部人才成长的“孵化器”。

站在“十五五”的起跑线前，干燥车间的机器轰鸣声，就是我们奋斗的号角。没有惊天动地的壮举，只有日复一日的坚守：巡检时多弯一次腰查看设备密封情况，调试时多花十分钟校准数据，培训时多分享一个实操技巧。因为我知道，镍铁项目的“全产业链优势”，离不开干燥车间每一个环节的“稳”。“十五五”的高质量发展，需要我们从第一天起，把“岗位责任”扛在肩上，用“手中有劲”的行动，把原料干燥的“第一道关口”守得更牢，为镍铁生产筑牢坚实根基，为集团下一个五年的辉煌添砖加瓦！

匠技赋能 本土深耕 节能增效

■ 硕石 仓储中心 荣浩

当2026年的朝阳照亮印尼苏拉威西岛的工业热土，振石集团“十五五”规划的宏伟蓝图在我们眼前铺展。作为仓储中心车辆维保科的一员，我们深知“五年看头年，开局即冲刺”的深刻内涵。“十五五”的奋斗，既始于技能提升的精益求精，见于本土化管理的深度扎根，更显于节能降耗的久久为功。

技能提升是开局冲刺的核心底气。“十四五”期间，我们从最初的设备摸索到建立标准化维保流程，积累了应对热带高温高湿环境的宝贵经验。进入“十五五”，我们组建“中印尼工匠师徒队”，由中方技术骨干结对帮带印尼员工，每月开展“岗位练兵+技术比武”，已选拔出多名印尼籍技术尖子，推动团队从“经验型”向“技术型”转型。如今，科室员工技能达标率提升至95%，复杂故障修复效率较去年提升30%，为“十五五”效率提升提供了硬核技术支撑。

本土化管理是扎根海外的必由之路。遵循“思维全球化，行动当地化”的发展理念，我们逐步构建起“共建共治共享”的本土化管理体系，目前科室印尼籍员工占比已达80%。在组织架构上，推行“中方骨干+印尼主管”的双轨制，目前已选拔3名经验丰富的印尼员工担任各区域维保组长，赋予现场调度、维修协调等关键决策权，充分激发本土团队的积极性；在文化融合上，建立“双语沟通机制”，定期开展中印尼文化交流活动；在人才培养上，设立“本土人才成长通道”，通过“基层历练-技能认证-管理晋升”的全链条培养，已有多名印尼员工晋升为技术主管，真正实现“把根扎在当地，把才育在本土”。这种深度本土化的管理模式，不仅降低了跨文化沟通成本，更赢得了当地员工的认同与信赖，为海外项目长期稳定运营奠定了基础。

节能降耗是高质量发展的必然要求。面对“十五五”绿色发展的战略目标，我们将节能降耗融入维保全流程，制定个性化降耗方案；推行配件修旧利废、轮胎火补、液压油二次过滤等进行再利用，开展“合理化建议征集”活动，鼓励员工立足岗位提创意。

站在“十五五”的新起点，仓储中心车辆维保科的每一位成员都深知，我们的奋斗不仅关乎一个科室的业绩，更关乎集团海外战略的落地成效。未来，我们将继续以技能提升为引擎，以本土化管理为支撑，以节能降耗为抓手，把每一天都当作奋斗的新起点，把每一项工作都做到极致。让中印尼员工携手并肩，用精湛的技艺守护生产动脉，用深度的融合凝聚发展合力，用绿色的实践书写责任担当，在振石“十五五”的壮丽征程中，交出属于海外维保人的精彩答卷！

新公寓, 新起点

■ 华宝 行政综合部 黄然

2025年最后一夜, 我站在新公寓楼顶, 看板房区的灯火和天上燃起的烟火。回顾2025年, 有惊喜, 有惊吓, 有失望, 也有展望。再见, 2025, 你让我明白, 真正的管理不是执行标准答案, 而是发现每寸土地、每个灵魂自带的答案。那些手册外的解决方案, 往往蕴藏着比条文更深远的智慧。

新公寓交付, 不仅仅是11栋楼交付, 更是1089个房间, 3000张员工床、衣柜的领用与安装。某个清晨, 天色尚未完全亮透, 印尼工友们看着堆满的货箱, 手里拿着写满中文“上下”的安装说明书, 眼神茫然。“先从15栋开始,” 我在晨会上布置, “前面一组安装床, 后面一组安装衣柜, 床架这里这样安装, 衣柜这样摆

放……”我边讲边比划, 工人们分组散开, 电动螺丝刀的声音像清晨的鸟群, 唤醒了整栋新楼。第二天, 每一位印尼工友已经能熟练而默契地工作着。

搬迁日定在了2026年的1月1日, 意味着新的开始, 新的征程。看见每一位搬进来的同事脸上的笑容, 我知道我的付出是值得的。“新公寓很漂亮, 独立的卫生间, 明亮的落地窗, 干净的桌椅。”听着大家的评价, 我的心里满是欣慰。

2026年的工作远不仅仅是3000张床、衣柜的领用与安装, 还会有更多、更有挑战的工作。你好, 2026。山海寻梦, 不觉其远; 前路迢迢, 阔步而行!

先出发再说! 路上边走边捡装备

■ 荣石 综管部 李孟欣

时间翻过2025年的最后一页, 马年的蹄声已清晰可闻。站在新旧年的门槛, 许多人仍徘徊踌躇——等计划更周全, 等资源更充足, 等那个“完美时机”。殊不知, 人生的真相恰恰相反, 不是变优秀了才开始, 而是开始了才会变优秀。

2025年教会我们最重要的一课, 或许是打破“准备主义”的幻象。那些最终抵达远方的人, 并非天生装备齐全。他们只是在某个清晨, 带着现有的行囊就踏上了旅程。一路上, 风雨教会他们坚韧, 迷路锤炼他们方向感, 偶遇的旅人成为盟友, 连绊脚石都成了垫脚的材料。装备, 从来不是出发的前提, 而是旅途的馈赠。

这不是鼓励盲目莽撞, 而是认清成长的本质——真正的“准备”, 只能在行动中完成。想学游泳, 就得先跳进水里扑腾; 想写出好文章,

就得先写下第一个笨拙的句子。每个大师都曾是笨拙的学徒, 每个英雄的故事都是从“第一小步”开始的。等待完美的自己, 等于把未来抵押给了虚无。

所以, 别再用“还没准备好”欺骗自己。2026年的阳光已经洒在门前, 马年的生机正在天地间奔涌。此刻最该做的, 就是推开那扇门, 先出发再说!

让我们向2025年挥挥手, 感谢它所有的馈赠与磨砺。然后转身, 对2026年说: 我来了, 不必完美, 但一定真实; 不必全副武装, 但必定全力以赴。

你的万彩人生, 不在等待的幻想里, 而在前行的脚步声里!

我的通关之旅

■ 华宝 商务采购部 李孝通

时光辗转, 岁序更新。站在 2026 年的起点回望, 我在清关岗位的每一个日夜都镌刻着忙碌与成长。我在单证审核的细致里、在现场查验的紧张忙碌中、在码头与园区的联动协调间, 走过了充实的一年。

再见, 2025。这一年, 是“高效通关”的一年。我们紧盯海关政策动态, 及时适配新规要求, 每一份报关单的精准提交, 都是对岗位职责的践行。面对货物集中通关的压力, 我们与码头、入园企业紧密联动, 优化报关流程, 压缩通关时效, 多次实现货物“申报即放行”, 为园区及入园企业的供应链畅通抢出了宝贵时间。这一年, 也是与“问题攻坚”相伴前行的一年。我们曾攻克现场查验中的棘手难题, 也曾成功化解因单证瑕疵引发的通关阻滞——这让我深刻意识到, 清关工作无小事, 每一处细节都维系着园区

供应链条的顺畅运转。

你好, 2026。新的一年, 新的征程, 站在华宝园区发展的新起点, 我心中怀揣着对清关工作的无限热忱, 许下期许。

我期许能成为园区与海关、码头之间更顺畅的“连接器”。加强多方联动, 提前预判通关风险, 主动沟通协调, 让货物通关从“顺利放行”向“高效便捷”升级, 助力园区企业在国际贸易的浪潮中稳步前行。

告别2025的沉淀与收获, 迎接2026的机遇与挑战。作为华宝园区的一员, 我将以更饱满的热情、更严谨的态度, 立足清关岗位, 把每一次申报都做到精准无误, 把每一次协调都落到实处, 与园区同发展、共奋进, 在新的征程上书写属于我们的通关答卷!

我在一分厂干燥车间展望2026

■ 硕石 镍铁事业部 王秀明

我是镍铁事业部一分厂干燥车间的一名普通员工。此刻, 站在2025的岁末与2026的晨曦交汇处, 我身处这片熟悉的钢铁森林, 心中涌动着别样的情愫。

“再见, 2025。”我轻声对自己说。

这一年, 我们并肩作战, 在干燥车间的轰鸣声中度过。我还记得那些与印尼籍同事阿泉、阿曼等一起工作的日日夜夜, 记得每一次成功提升产量时大家脸上洋溢的笑容, 也记得在异国他乡的节日里, 园区食堂那碗热气腾腾的饺子带来的温暖。2025年, 是汗水与收获交织的一年, 是我们在“一带一路”倡议下, 用坚实脚步丈量出

的一段精彩里程。我们让这片土地上的矿石焕发新生, 也为振石集团的发展贡献了自己的力量。再见, 2025, 感谢你的磨砺与馈赠。

“你好, 2026!”我望向窗外, 目光坚定。

2026年, 是奋斗的一年, 是超越的一年。我将与我的同事们, 无论是来自中国的伙伴, 还是印尼的兄弟, 继续手挽手、肩并肩, 在这片热土上挥洒汗水, 攻坚克难。我们要让干燥车间的每一台设备都高效运转, 为后续的冶炼工序提供最优质的原料, 为振石集团贡献我们“干燥”的力量!

锅炉检修的新程

■ 硕石 发电事业部 王平洲

当2025年的最后一缕海风，掠过厂区里高耸的烟囱，我们站在检修平台之上，挥手作别这充满挑战与荣光的一年。回望365个日夜，锅炉炉膛内每一次精准的测厚、每一道焊缝的精细打磨、每一根受热面管的彻底清灰，都凝聚着我们对安全与效率的执着。那些深夜抢修时头灯划破黑暗的专注，那些在高温粉尘中依然挺直的脊梁——正是这些微小而坚韧的瞬间，共同铸就了机组稳定运行的坚实基础，也熔铸了我们团队沉甸甸的年度答卷。

此刻，站在2026年的门槛前，崭新的征程已在脚下铺展。锅炉炉膛内热烈的火焰，仿佛正

传递着未来的召唤。新的一年，我们将以更专业的技能为基，以更精益的检修标准为尺，以更绿色的运行理念为帆。每一次对设备隐患的“零容忍”，每一次对能效提升的“再优化”，都是我们向高质量发展投出的信任票。炉火持续，心中那团追求卓越的火焰永恒——它将在新岁的晨光中，燃得更加炽热、更加澄澈。

再见，2025！你交付的不仅是完成的工单，更是淬炼出的经验与信心。

你好，2026！我们已整装待发，将怀炉火般滚烫的赤诚之心，继续书写属于检修人的可靠篇章。

新年新气象

■ 硕石 发电事业部 刘雪松

再见，2025。这一年，输煤运行的每一个日夜，都镌刻着坚守与奋进。我们守着输煤系统的每一条皮带、每一台设备，迎着晨曦上煤，伴着夜色巡检，在轰鸣的机械声里，完成了一次又一次的卸船、输送、破碎、上煤任务。面对印尼煤质波动的挑战，我们精准调整上煤节奏，优化储煤场管理，应对低发热量煤带来的高负荷运行，防范高挥发分煤的防火防爆风险。面对设备日常运维的考验，我们细致排查隐患，及时处理故障，让皮带平稳运转，让给煤机精准出力，用责任筑牢了输煤系统的安全防线。

你好，2026。新的一年，新的征程，输煤运行人心中怀揣着对工作的热爱，对安全的坚守，对效率的追求，许下最真挚的新年愿望，也向着新的目标笃定前行。

我们愿安全防线坚不可摧。希望2026年

里，每一次巡检都能及时发现隐患，每一次操作都能规范有序，每一个密闭空间都能远离爆炸风险，每一处储煤区域都能杜绝自燃隐患。愿设备运行零事故，人员操作零失误，让安全成为输煤运行最坚实的底色。

我们愿设备运行高效稳定。希望新的一年，输煤系统的各类设备都能保持最佳工况，皮带不打滑、不堵煤，破碎机运转顺畅，给煤机精准可控。借助精细化的运维保养，让设备磨损更少、故障更少，运行效率更高。

再见，2025的风雨与荣光；你好，2026的希望与征程。输煤运行人始终站在电厂生产的前沿，肩负着保障“粮草”供应的重任。新的一年，我们将带着2025年的收获与成长，扎根岗位，履职尽责，让输煤系统在新的一年里平稳运行，为电厂的发展注入源源不断的动力。

人的硬核力量

■ 华宝 财务会计部 朱一峰

结算工作作为企业资金流转的“最后一公里”，其精准高效背后，正是“人的硬核力量”的深度彰显。

结算作为财务与业务的衔接枢纽，离不开跨部门协同的合力。从规范账单交接流程，到每周结算周会破解疑难，再到推动对账函回签机制落地，每一步都凝聚着主动沟通、携手攻坚的力量。面对月末集中结算的高压场景，结算团队主动联动业务部门梳理账单明细，优化对账流程，通过每周专题例会破解跨部门堵点，用“事事有回应、件件有着落”的责任心，保障资金流转顺畅。面对历史遗留账单，团队成员主动认领任务，以“钉钉子”精神推进清理，用责任与耐心筑牢数据基石。

创新创造更是结算效率提升的核心动力。从数量结算到金额结算的模式转型，到影刀RPA自

动化工具的学习应用，再到智慧园区结算模块的对接推进，人始终是创新的主导者。通过优化签字节点管理、建立争议台账，用制度创新化解流程堵点，让结算工作更高效、更精准。

传承成长让硬核力量持续迭代。老员工以“传帮带”模式分享实操经验，通过一对一辅导、业务复盘会，助力新人快速掌握结算要点；年轻成员则带着新鲜视角，引入数字化工具使用技巧，推动团队理念更新。这种双向赋能的成长氛围，让结算团队专业素养全面升级，形成比学赶超的良性循环。

从协同攻坚到创新突破，从经验传承到自我革新，结算人用汗水浇灌责任，用智慧驱动效率，让“人的硬核力量”成为企业稳健发展的坚实支撑。

以硬核之力，守机组之安

■ 硕石 发电事业部 范蓬勃

作为锅炉车间立磨直吹制粉系统检修人，我深知，宏伟蓝图的浇筑，离不开每个岗位上“人的硬核力量”，而这份力量，就藏在我们与钢铁巨兽相伴的日夜里。

立式磨煤机是锅炉的“口粮保障站”，直吹制粉系统的稳定，直接关乎机组安全运转。我们的工作场域，是高温裹挟粉尘的密闭空间，是机器轰鸣的嘈杂环境，“硬核力量”首先是直面困境的意志与韧性。每当设备突发故障，我们顶着重压冲锋在前，在50度左右的高温中拆检部件，在煤粉弥漫中排查隐患，用布满老茧的双手对抗冰冷钢铁，以坚韧脊梁扛起保障机组供粉的重任，这是汗水浇灌的担当之力。

硬核之力更藏于精准匠心与专业素养中。磨辊与磨盘的毫米级间隙、分离器叶片的角度校准、液压系统的压力平衡，每一项都容不得丝毫偏差。我们凭游标卡尺丈量精度，靠听声辨位判断部件磨损，以“差之毫厘谬以千里”的执着，将专业技能刻进每一次检修。液压油胶管防磨套、机壳内壁及迎风面贴瓷、磨辊磨盘瓦堆焊、出口粉管打背包，这都不是简单的体力付出，而是经验与智慧的沉淀，是对岗位责任的极致敬畏。

平凡岗位亦有不凡力量。我们用匠心与创新诠释“人的硬核力量”，在轰鸣与粉尘中，为宏伟蓝图浇筑最坚实的基石。

腊八遥念，乡味入梦

■ 硕石 设备能源部 黄泽民

印尼的热浪裹着湿热的风，漫过变电站的围栏时，我正蹲在设备区核对运行参数，黏腻的汗水顺着额角滑落，晕开巡检记录本上的字迹，耳边只有不间断的电流嗡鸣。作为变电站运维人员，越是国内节日临近，越要守好电网的安全防线，设备巡检、数据记录、故障排查，一桩桩一件件容不得半分松懈。从晨光微熹到夜色沉沉，指尖在操作屏和各类仪器间反复切换，竟浑然不觉，国内的日历上，已快到腊八。

直到完成一轮全站特巡，拖着疲惫的身躯回到值班室，喝一口凉白开解渴时，手机里弹出家人发来的视频，母亲的声音透过屏幕传来：“快到腊八了，你在那边喝不到爱喝的甜粥吧，过了腊八就是年啦。”心头忽然一震，酸涩和怀念瞬间涌了上来，湿热的风也吹不散心底那股突如其来的怅然。记忆里的腊八，总裹着北方冬日的清寒，却又被母亲的粥香烘得暖意融融，从不是一个需要刻意记起的日子，而是被厨房的烟火气早早唤醒的清晨。

儿时的老家，腊八前一天母亲就会把红豆、糯米、莲子、桂圆一一淘洗干净，泡在清水里。腊八天刚蒙蒙亮，冬日的冷风还裹着霜气，厨房里的砂锅就架上了灶台，文火慢熬。红豆的绵、糯米的糯、红枣的甜，在锅里咕嘟咕嘟地交融，热气裹着甜香，漫过灶台，飘出院子，连巷子里的寒风都染了几分暖意。

一家人围坐在烧得暖烘烘的屋里，喝着粥，聊着天，母亲总说“腊八粥熬得稠，一年到头都不愁”，父亲会往我碗里添上一勺蜜枣，叮嘱我慢点吃，别烫着。那时的我只顾着贪恋碗里的甜，从不懂，这一碗平凡的腊八粥，藏着的是家人的温软，是冬日的烟火，是刻在骨子里的年味，只觉得腊八的甜，是童年最难忘的滋味，是冬日里最踏实的温暖。

而今身在印尼，守着一方变电站，四季如春的异国土地上，没有冬日的寒，自然也没有腊八时节围炉喝粥的光景。运维工作的特殊性，让我早已习惯了在忙碌中度过一个个传统节日，异国的日历上没有腊八的标注，身边也无熟悉的乡音，只有冰冷的设备、跳动的仪表，和同样坚守在岗位上的同事。我们的日常，是顶着湿热的天气反复核对每一个运行数据，是钻进设备区仔细检查每一台设备的状态，是24小时待命应对各类突发状况，确保电网的平稳运行。哪怕是节日，也必须时刻保持警惕，因为变电站的安全，容不得一丝一毫的疏忽。忙起来的时候，连抬头看一眼窗外的云，都成了奢侈，更别说静下心来思念故乡，只有在这样短暂的休憩时刻，儿时腊八的画面才会清晰地浮现在眼前。窗外的印尼夜空，星星亮得通透，和老家的星空并无二致，可身边却少了熟悉的烟火气，少了那碗暖到心底的腊八粥，更少了那句“过了腊八就是年”的温软话语。

越长大，越懂得，腊八的意义从来不止一碗粥，而是粥香里的团圆，是岁月里的温情，是无论走多远，都刻在心底的乡愁。如今隔着山海，身处忙碌的工作岗位，无法回到故乡，无法喝上一碗母亲熬的腊八粥，只能将这份思念，藏在对工作的坚守里。唯愿远方的家人平安顺遂，唯愿故乡的年味，依旧浓醇。待他日归乡，定要守在母亲的灶台边，再捧一碗腊八粥，重温儿时的暖，再叙团圆的甜。这碗腊八的念想，也成了我在海外坚守的力量，让我在日复一日的忙碌运维中，始终记着，远方有故乡，有牵挂，有最暖的归途。

岁暮沉香，时光有痕

■ 荣石 综管部 朱于华

跨年的钟声余韵未散，想必家里的窗户上的霜花也开始渐次消融了，转眼间已行至2026年，踏过了元旦的门槛。回望刚刚落幕的2025年，那是我在印尼的第七个年头了，亦是驻守华宝园区的第四载。平日总说时光如指间流沙，回望来时方知此言非虚。往日时光既藏着春风里园区草木抽芽的轻盈，也载着秋叶落肩时对故土的惦念，在岁月的画布上晕染出了深浅不一的印记。站在这新旧交替的节点回望，园区里的晨光暮色与印尼的潮热晚风交相呼应，往日那些走过的路、遇过的人、熬过的夜，都已沉淀为心底的沉香，在静谧的思绪中散发着温润的余韵。

我曾在春日的晨光中播种希望，带着年初的期许，在文档间深耕，在琐事中打磨，其实那些看似微小的坚持，都是在为嫩芽的破土默默积蓄力量。也曾在骤雨突至的迷茫中不知所措，在未知的岔路口徘徊良久，在努力未果时心生沮丧，但待到月明星稀，终究还是循着初心继续前行。正如古人所言“春风得意马蹄疾”的顺遂与“欲渡黄河冰塞川”的坎坷，都是一种修行，让我在起伏中学会了沉淀和思考。

印尼的星光与早晨远方蒸腾的水汽薄雾，见证了成长和蜕变。我渐渐懂得，生活不一定都要追求极致的完美，那些不期而遇的温暖其实更值得珍藏。或许是困难中朋友的一句慰藉，或许是深夜回宿舍时屋内的一抹灯光，亦或是完成目标后内心的笃定和顺畅。

我很喜欢汪曾祺说过的一句话，“一定要热爱点什么，恰如草木对光阴的钟情”，总是那么发人深省。过去的这一年便是在平凡中寻得诗意，在人间烟火里守得清欢，让每个看似普通的日子，都沉淀出值得回味的重量，不被岁月的风轻易吹散。

家里现在是冬天，在这个假期里享受着冬日的静谧，让浮躁的心也渐渐澄澈。回望这一年的荣石岁月，有项目成功交付的圆满欣喜，也有未能陪伴家人的遗憾，但正是这些无处不在的不完美，才构成了生活的全部。七年印尼的坚守、三年园区的深耕，那些付出的努力、经历的挫折、熬过的孤单，都已化为铠甲，让我在无常的生活中愈发笃定和释然。就像雨雪过后的天空，褪去尘埃，愈发辽阔；印尼的这些岁月，历经沉淀，愈发厚重。

2025的脚步已然远去，元旦的烟火为旧岁画上句点，愿新的一年带着旧岁的感悟与温暖，带着岁月里的笃定与释然，在2026年的新征程中从容前行，继续成长，与未来的美好相遇，与过去的自己和解。时光不语，自有答案，新年伊始，未来可期。

月度之星



李家银

硕石 / 仓储中心

李家银不仅以精湛技艺护航车辆安全，更展现出卓越的领导才能。作为团队骨干，他悉心指导印尼籍员工，传授维修技术与管理经验，有效提升了本地团队的专业水平。其谦和包容的作风赢得了跨文化团队的共同尊重，是促进中外员工协作、传承劳动者精神的优秀榜样。



张宏鑫

硕石 / 发电事业部

在项目建设调试期间，张宏鑫始终奋战在生产一线，他主动放弃休息时间，连续数天紧盯厂用电系统首次送电进度，专业圆满完成各项检查任务，使各项工作有序、稳妥地开展。针对系统首次送电的情况，他走遍每一个配电室和各个高低压用电设备，认真排查，保障受电工作在零安全事故前提下提前高质量完成。



Ruben Bato Sesa

硕石 / 机械装备部

Ruben Bato Sesa作为机加工维修车间的印尼班长，始终以身作则，严守安全与质量红线。面对困难挑战，他带领班组员工迎难而上，勇敢克服各类问题，始终冲锋在生产建设第一线，为车间各项急难险重任务注入持续而坚实的动力。



李玮

硕石 / 电气控制部

面对产线设备的突发故障，他凭借扎实的专业功底与高效的协作能力，迅速抢修，在短时间内精准定位并解决问题，确保了生产的及时恢复。在日常工作中，他始终坚持高标准巡检，主动优化电气线路布局，消除多项潜在隐患，其高度的责任感与精益求精的态度，为保障设备的稳定运行做出了重要贡献。



working day 记录

克服一个困难，完成一个目标，取得一项成果……
生产建设中，总有一些瞬间值得定格



华宝 设备安环部
Vebrian Tompina

最初得知“华宝歌手比赛”活动时，身边的同事不断鼓励我报名参加。他们曾多次听我在教堂及工作之余唱歌，对我的声音给予肯定。然而，面对舞台与竞争，我一度因自信不足而犹豫再三，最终选择放弃报名华宝园区第二届歌手比赛的海选。这一决定很快得到了同事们的反馈。他们指出，我不应因为犹豫而错失宝贵的展示机会。在大家的鼓励与支持下，我重新审视自己，并做出了新的选择——报名参加华宝好声音。在随后的比赛中，我顺利通过初赛和晋级赛选拔，并最终成功晋级华宝园区第二届歌手比赛总决赛。决赛当晚，我凭借歌曲《You Raise Me Up》获得评委一致认可，荣获铜奖。能够在众多实力强劲、风格各异的选手中脱颖而出，我内心充满感恩与喜悦。

华宝园区歌手比赛不仅是一次比赛，更是一次自我突破的过程。让我相信，员工的潜能不仅体现在岗位职责中，也能够多元化的平台上被看见、被认可。感谢华宝好声音为我提供了展示自我的舞台，也感谢园区始终关注员工成长，鼓励大家在专业之外不断发掘自身价值。



硕石 安全环保部
Devi Kusuma Pertiwi

2026年1月31日，硕石公司举办了由印尼人力部(Kemenaker RI)认证的C级消防员认证活动，旨在加强职业安全健康管理体系(SMK3)。

该认证确保学员具备政府认可的防火与应急响应能力，帮助公司培养能在紧急情况下快速、妥善应对的

内部消防力量，并符合相关K3法规要求。

活动分为两个实践环节：上午8:00，学员在点燃的训练集装箱中进行火灾模拟，并使用自给式呼吸器(SCBA)完成救援演练；下午2:00，开展开放式火灾灭火演练，提升安全、有效和协调的灭火技能。

课程与考核内容涵盖消防安全法规理解、危险预防与识别、灭火器与消防栓等设备使用，以及火灾应急响应程序。通过此次认证，不仅提升员工专业能力，降低火灾风险，也为企业安全与可持续运营提供坚实保障。