



莫罗瓦利县县长来访华宝园区

■ 宣传策划科



本报讯 12月28日，莫罗瓦利县县长Iksan Baharudin Abdul Rauf一行到访华宝园区，与园区相关负责人展开交流，并实地调研园区生产运营、基础设施建设情况。华宝工业园区执行总经理蔡正洋热情接待。

交流座谈会上，华宝园区执行总经理蔡正洋对县长一行的到来表示欢迎。他表示，华宝园区在莫罗瓦利县政府的关心与支持下，取得了良好的发展成果。希望县长能继续支持园区建设，常来园区指导工作，为园区的持续发展提供宝贵意见。

县长对华宝园区在吸纳就业、推动地方经济发展方面作出的贡献表示感谢，并结合园区发展实际提出了几点建议。

他强调，园区要优先吸纳本地人才，特别是周边村民，既能解决就业问题，也能增强园区与社区的联系。在环境保护方面，要高度重视生态安全，严格落实环保措施，确保园区建设与生态环境协调发展。在社会责任方面，莫罗瓦利县政府将建立CSR评估团队，结合本地居民的实际情况进行考

量，企业要主动让政府参与、让村民知晓，确保村民真正受益。在未来发展方面，他指出，政府、企业、村民要形成合作共赢格局，共同推动园区与地区经济社会的繁荣进步。

针对县长的建议，园区执行总经理蔡正洋表示，华宝园区的发展始终坚持不以污染环境为代价；不以牺牲员工安全、健康为代价；不以超越法规为代价；不以浪费资源，破坏生态环境为代价的“四不原则”，努力实现企业、社会与环境的和谐共生。

会后，县长一行深入镍铁生产线、电厂及2万吨码头进行实地参观，详细了解园区项目建设进展和用工情况，并对园区在环境保护方面取得的成效给予充分肯定。

从一片荒地到现代化工业园区，华宝园区的每一步跨越，都离不开社会各界朋友的理解与支持。在逐渐发展壮大的同时，园区也将积极融入当地发展脉络，与政府、社区及广大居民携手，共同书写更辉煌的发展篇章。



百舸争流，这场竞聘不拘一格选人才

■ 宣传策划科



本报讯 为打通员工晋升通道，加强中层干部梯队建设，发现和使用青年优秀人才，12月29日，华宝园区举行2026年中层干部竞聘上岗陈述会。园区中层干部竞聘上岗评审委员会委员、各部门竞聘人员线上线下同步参会。

本次中层干部竞聘坚持公开、公平、公正的原则，围绕园区发展实际和岗位需求，配置可竞聘岗位34个，并设置客观考核、竞岗陈述、民主测评、综合考评、违纪考核情况等评审程序，确保选拔过程科学合理、结果真实有效。

中层干部竞聘上岗陈述会上，竞聘人员结合自身工作经历，围绕工作业绩、成长收获、竞岗目标与措施进行现场陈述，各竞聘人员准备充分、内容务实、思路清晰，充分展现了为华宝园区“十五五”规划贡献力量的决心。

陈述会上，评委围绕专业能力、综合素质、履职思路及风险意识等方面进行了针对性提问，考察竞聘人员的执行能力与岗位匹配度。

会上，振石控股集团高级副总裁、华宝园区总经理王源作总结讲话。他指出，各竞聘人员准备充分，陈述内容有深度、有水平，也正是在众多优秀的中层干部带领下，华宝园区才越来越好。他指出，希望借助竞聘陈述会这一平台，竞聘人员能深入了解到不同职级、不同岗位的职责与要求，互相借鉴、共同提升、有所成长。同时，也能更清晰地认识到园区发展中的阻碍与问题，从而为“十五五”工作开展提供思路。他强调，中层干部一定要具备责任心，才能从容应对内外复杂局面，适应园区发展要求。针对此次竞聘情况，他对华宝园区“十五五”发展提出了十项要求：

更愉悦的氛围
更精细的管理
更出色的业绩
更规范的体系
更融洽的关系

更完善的设施
更高效的运营
更有力的招商
更安全的保障
更务实的ESG

人才是第一资源，选拔培养一批德才兼备的高素质人才，是在发展中赢得主动的关键变量。此次公开竞聘，让“想干事、能干事、干成事”的人脱颖而出，为华宝园区注入了新的活力，也激励着更多干部在华宝奋发进取、赓续前行。

華寶园区举行立磨车间煤粉燃爆事故应急演练

■ 宣传策划科

本报讯 为有效预防生产安全事故，进一步提高应急抢险和救助效率，12月14日，华宝园区联合硕石公司共同举办立磨车间煤粉燃爆事故应急演练。



演练依据立磨车间工作特性，设置煤粉仓温度升高至局部燃爆、一名救援人员被困15米平台事故场景。应急演练围绕事故信息上报、应急响应启动、事故现场处置、人员疏散、应急指挥部成立、伤员救护及善后处置等关键环节有序开展。

演练开始后，中控操作员和巡检人员第一时

间发现险情并迅速上报现场指挥部，同步开展初期处置。随着煤粉仓发生燃爆，一名救援人员被困，园区迅速启动应急预案。

消防、医护、交通、安保等应急队伍迅速集结、有序展开救援处置。交通警戒组第一时间封锁危险区域，疏散无关人员；消防救援组对燃爆点实施紧急降温，控制险情蔓延，并将被困人员安全转移；医疗救护组同步开展现场急救，并将“伤员”送往指定救治点。

本次应急演练，参演人员分工明确、配合紧密，各应急小组迅速到位、处置规范，进一步检验了相关部门在突发事故情况下的应急响应速度和协同处置能力。华宝园区将持续加强安全生产管理，常态化开展应急演练和培训，不断完善应急预案体系，为园区及入园企业安全稳定运行提供坚实保障。

分享“热血”，为生命加油

■ 宣传策划科

本报讯 12月11日，华宝园区联合PMI Morowali（印度尼西亚红十字会莫罗瓦利分会）组织开展献血活动。华宝园区、各项目公司近百名员工踊跃参与。

今年，华宝园区累计组织开展4次献血活动，500余名员工报名参与其中，50,000ml血液带着华宝人的温度，被运送至需要的地方。

当天的献血现场，仍有不少员工再次主动参与，他们有人已连续献血多次，只为挽救生命和保障血液储备贡献一份力量。

抽血前，医护人员耐心细致地为每一位献血者进行健康检测和血型确认，确保献血过程安全顺利。采血区内，大家挽起衣袖，汩汩热血缓缓流入储血袋，许多人的脸上写着紧张后的放松，



也写着骄傲与自豪。

多年来，华宝园区持续开展无偿献血、医疗物资捐赠、救护车捐赠等公益活动，积极支持莫罗瓦利地区医疗体系建设，为实现“良好健康与福祉”目标贡献力量。

每次献血活动，不仅帮助许多人延续了生命，也展现了华宝人朴实而真挚的善意，更展现出华宝园区积极参与社会公益活动，为构建和谐美好社会出一份力，献一份爱心的责任担当。

千人培训，百人上岗，点亮人才新图鉴

■ 宣传策划科

本报讯 12月20日，莫罗瓦利县人力资源与劳工移民局（Disnakertrans Kabupaten Morowali）代表莅临华宝园区，代表莫罗瓦利县政府向园区颁发“促进就业与提高人力资源质量贡献奖”。



自2024年起，华宝工业园区与莫罗瓦利县人力资源与劳工移民局（Disnakertrans Kabupaten Morowali）持续开展培训合作，涵盖焊工培训与认证、自卸车操作员培训、挖掘机在岗培训（OJT）以及电气类资格认证等内容。累计培训班次超14期，共252名学员参与，并有部分学员入职华宝园区。园区还为莫罗瓦利县人力资源与劳工移民局开展的超25个培训班次提供讲师资源。



华宝园区是莫罗瓦利地区首家支持当地人力资源与劳工移民局落实普拉博沃总统“加强人力资源”愿景相关培训项目的企业。会谈中，莫罗瓦利



县代表对园区的积极参与与贡献表示感谢，并期待双方在技能提升、人才培养及就业支持等方面深化合作，共同推动当地人力资源质量的持续提升。

除此之外，华宝园区还面向社会开展免费培训，来自莫罗瓦利县乃至全印尼范围内的1006名学员参与培训，并有879名学员通过考核顺利入职，实现从培训至就业的有效衔接。



从支持政府人力资源培训项目，到面向社会持续开展技能赋能，华宝园区始终将属地化人才培养作为融入当地的重要方向。园区将持续提升人才能力、拓宽就业渠道，为园区高质量发展培育高水平人才队伍，为莫罗瓦利地区乃至印度尼西亚的发展贡献更坚实的力量。也让广大职工感受到园区的温暖与关怀。

告别与启程交织，青春在华宝闪耀

■ 宣传策划科

本报讯 12月25日，园区为泗水国立大学汉语教育专业实习生举行欢送仪式，对她们在华宝园区为期4个月的实习表现进行了总结回顾与表彰。与此同时，第三期印尼国家实习项目实习生也已走进园区，开启新的实习实践旅程。12月，告别与启程汇合，见证着华宝园区人才培养的持续接力。



本批实习生是华宝园区与印尼各高校开展合作后，迎来的首批汉语实习生。实习期间，汉语实习生们深入仓储物流部、发电事业部等一线岗位，积极参与档案管理、书面翻译、现场沟通等事务。

欢送会上，多名实习生表示，在华宝的实习经历让他们更深入理解中印尼文化差异，并且通过园区中国同事们在实习中的热情帮助和指导，学会了很多陌生及工作实用的汉语，促使她们将课堂知识与实践充分结合，从而激励自己不断成



长与完善。针对实习期间的问题，他们也提出了许多建设性的意见与建议。

欢送会上，园区相关负责人对实习生们的表现给予充分肯定，并勉励大家将所学所获带回校园，继续在喜欢的领域发光发热。针对实习生们提出的意见，园区代表也表示将有所改进，为今后的实习项目提供更加完善的支持与保障。

11月，第二期印尼国家实习项目100名实习生均已在园区各部门正式展开工作；12月，第三期招收的实习生也已分配到岗。随着不同批次实习生的陆续加入，园区“传帮带”氛围越发浓厚，前期实习生的经验分享与后期实习生的积极探索相互交织，推动技能学习不断深入。

从送别到迎新，变化的是面孔，不变的是初心。华宝园区持续参与人才培养与人力资源质量提升实践，让一届又一届印尼青年在成长接力中走向更广阔的未来。



ESG里的“E”，到底管什么？

■ 宣传策划科

本报讯 如今，“ESG”频繁进入公众视野，成为企业发展中不得不谈的因素。“ESG”究竟是什么？华宝园区又是如何将“ESG”融入自身发展？践行“ESG”，又为何直接关系到广大员工的福祉与未来？本期，我们将用2025年华宝园区的实际行动解答“E”（Environmental，环境）为何如此重要。



从“绿水青山就是金山银山”的理念，到张毓强主席提出的“四不原则”，再到全员践行的自觉行动，在中印尼绿色合作日益密切的今天，华宝园区的“绿色行动”在苏拉威西岛结出硕果。

“E”是更低的碳排放

华宝园区硕石镍铁生产线原料大棚顶，光伏发电设施正在紧密安装。得益于印尼充足而稳定的日照条件，该项目全年可提供持续稳定的绿色电力。项目建成后，生产的“绿电”将源源不断输入镍铁生产线，预计每年将节约1.4万吨标准煤当量，减排二氧化碳3.65万吨、二氧化硫118.6吨，显著降低园区碳排放。

“E”是规范处置的废弃物

从生活垃圾分类投放处理，到“废物产生—临时存放—转运处置”的废旧物资管理制度，园区逐步构建起一套规范化的固废管理链路。危废仓库中，整齐排列的各类废弃物等待第三方机构转运处理；建材加工中心，镍渣被添加制作为一块块砖头建设厂区；垃圾投放点，分类后的可回收物被集中打包处理。在华宝园区，废弃物不再只是“垃

圾”，而是被重新纳入循环体系的资源，用规范管理减少环境压力，用资源化延伸它们的价值链条。

“E”是更清洁的水体

临近华宝码头的海面上，船只载着第三方实验室的工作人员驶入海中取样。每半年，经印尼国家认可委员会（KAN）认证的专业机构都会来到华宝开展海水检测工作；每周，华宝园区环境团队都会在4个可能受园区生产运营活动影响的海水监测点进行取样监测。除此之外，园区每天还在16个点位开展取样工作，涵盖园区内部污水处理设施、沉淀池以及周边3条河流，持续监测水质，严格把控水体污染。严密的监测体系，构建起华宝园区水环境的“防护网”，守护清洁、可持续的水环境，为园区生产运行与周边生态安全提供了有力保障。

“E”是更美的居住地

华宝园区外的村庄，近300个垃圾桶、3辆垃圾转运车投入使用。近年来，华宝园区在海边、河道、村庄里、公路主干道旁开展数次垃圾清理志愿者活动，也多次为周边村庄捐赠垃圾桶等清理设施。通过这些微小却持续的努力，园区正与社区携手，让原本普通的生活空间变得更干净、更舒适。在华宝，绿色不仅存在于生产线，也存在于我们与社区共同守护的居住环境之中。一个更美的居住地，正在成为园区与周边居民共同的成果和愿景。

对华宝来说，“E”是更清新的空气、更清澈的河流、更整洁的营地、更规范处置的废弃物，更是走向绿色发展的每一步。如果说绿色生产让可持续理念在园区内部生根发芽，那么对社区环境的关怀，则让这份绿色责任延伸得更远。华宝园区始终相信，真正的可持续发展不仅体现在减少排放、节约资源，更体现在为全体员工、周边社区居民创造更宜居、更健康的生活环境。

践行ESG的“E”，就是守护绿水青山，让绿色发展结出金山银山的硕果。

以“四向”为钥，启土建发展新程

■ 硕石 工程建设部 邱礼隆

印尼属热带雨林气候，华宝园区所在区域年均降雨量超2000毫米，长达半年的雨季常引发洪涝与地质问题；加之当地以印尼语为主，中印尼员工文化认知差异较大，这些都让维保与安全管理的工作充满挑战。而“向新而立、向高而上、向强而进、向大而为”的发展目标，正是我们基层工程师破解海外环境难题、筑牢工程根基的行动指南。

“向新而立”，是以创新思维打破海外工作的被动局面，将环境痛点转化为优化契机。作为一线工程师，我深刻认识到创新是海外工作的核心驱动力。针对雨季水沟易淤积、道路维护耗时长的的问题，我们主动引入倾斜式自清洁排水篦子，结合印尼红土特性研发速凝型修补砂浆，通过工艺革新将水沟堵塞率大幅降低，道路维护时间压缩至原来的三分之一。安全管理中，推动安装印尼语-中文双语智能预警设备，用技术手段规避跨文化沟通可能带来的安全风险。

“向高而上”，是以极致标准构建海外工程的安全防线，兼顾环境适应性与跨文化管理。华宝园区的土建维保与安全工作，既要抵御印尼暴雨对道路、水沟的侵蚀，又要让中印尼团队形成统一的工作准则。为此，我们建立“雨季专项双控体系”，在道路维护中收紧平整度误差标准，对重载路段强化结构加固，确保经雨水浸泡后仍保持稳定承载力；水沟维护实施分级巡检制度，用双语台账实现隐患排查无死角。安全管理上，我将专业标准转化为当地员工易接受的形式，通过印尼语短视频、双语标识等载体传递规范要求，结合高温高湿气候制定科学施工制度。

“向强而进”，是锤炼专业能力与协作水

平，在跨文化环境中凝聚攻坚合力。海外工作的“强”，既体现在技术难题的破解能力上，更彰显于跨文化团队的管理效能中。雨季突发的道路沉陷、日常维保中的沟通障碍，都需要“技术+沟通”的双重硬实力。面对问题，我一方面快速制定技术解决方案，保障生产运输不受影响；另一方面通过双语技术手册、步骤化视频等方式，确保印尼员工精准理解施工要求。工作中，我注重搭建中印尼员工协作平台，通过一对一帮扶、定期应急演练，提升团队整体应急处置能力。如今，不少当地员工已能独立完成核心维保工作，主动反馈隐患。“向强而进”从来不是个人的单打独斗，而是带动整个团队共同成长，让每一位成员都成为海外工程的“中坚力量”。

“向大而为”，是以责任担当深化海外融合，让企业发展与当地民生同频共振。印尼雨季时，周边村落常受内涝困扰，我们意识到园区的水沟维护工作可以延伸更大的价值。为此，我们在园区外围水沟改造中设计分流接口，助力周边排水；组织中印尼员工组成志愿队，在雨季前帮村落清理水沟、普及防汛知识。这些举措不仅缓解了当地民生难题，更用实际行动拉近了与当地民众的距离。海外工程的“大”，不在于规模的宏大，而在于格局的宽广。

“向新而立、向高而上、向强而进、向大而为”，这十六个字在印尼的雨季与文化差异中，变得愈发鲜活具体：是为应对暴雨研发的速凝砂浆，是跨越语言障碍的双语安全手册，是带着当地员工抢修道路的深夜灯火，是帮村民排涝时的并肩身影。

以窑为基破困局，四向发力谋新篇

■ 硕石 镍铁事业部 陈海军

作为镍铁事业部二分厂干燥窑车间主任，我扎根生产一线，直面褐铁矿湿矿水分重、品类杂、产量提升难的现实困境，对张总提出的“向新而立、向高而上、向强而进、向大而为”发展目标，有了深刻的实践体悟。这不仅是集团破局发展的战略指引，更是我们一线管理者锚定镍矿含水率22%-26%核心指标，破解生产瓶颈、稳住干矿库存的行动纲领。

向新而立，是破解干燥瓶颈的核心密钥。当前车间面临的最大难题，是褐铁矿湿矿水分含量高、品类繁杂，导致干燥周期长、干矿产量上不去，干矿库存一度从35000吨下滑至23000吨。面对这一困境，我们对干燥窑全线设备进行拉网式排查，从喂料系统、窑体转速到热风循环装置，逐一梳理问题，制定“每周一项节能降耗技改”的硬性规定。一系列技改落地后，干燥窑的有效烘干效率显著提升，干矿库存成功止住下滑趋势，稳定在23000吨的水平，更将镍矿含水率精准控制在22%-26%工艺区间的前提下，实现了单机产量的稳步提升。

向高而上，是锚定质量标准的必由之路。22%-26%的含水率标准，是下游工序稳定生产的生命线，即便在产量攻坚期，我们也从未放松质量管控。针对褐铁矿湿矿水分波动大的特性，我们建立“原料检测-参数调整-抽样化验”的全流程质控体系：湿矿进场时，第一时间检测初始含水率，根据数据调整窑体转速与热风温度；生产过程中，每小时抽样检测烘干物料含水率，一

旦偏离标准区间立即纠偏；出料环节实行“双检制”，确保每一批干矿都符合工艺要求。我们深知，只有守住质量底线，才能为产量提升筑牢根基，真正实现“质与量”的协同发展。

向强而进，是锻造攻坚队伍的制胜法宝。干燥窑的高效运转，离不开一支技术过硬、作风顽强的团队。面对技改任务重、生产压力大的双重挑战，我牵头搭建“技改攻坚小组”，将每周技改项目分解到班组、落实到个人，形成“发现问题-分析问题-解决问题-总结经验”的闭环管理。针对新员工对技改流程不熟悉的问题，编制《干燥窑技改操作指南》，通过“师徒结对”“现场实操教学”等方式，提升全员技术水平。

向大而为，是践行全局担当的责任使命。“向大而为”要求我们立足集团发展大局，既要稳住当前生产基本盘，更要着眼长远提质增效。我们将目光聚焦于热风口漏风这一关键痛点，安排专人每日巡检漏风点，建立漏风位置台账，通过更换耐高温密封垫、加装保温层等方式减少热量流失，提升窑内热风温度，进一步缩短干燥周期、提高干矿产量。同时，我们持续深化节能降耗技改，将每一项技改成果转化为降本增效的实际效益。

道阻且长，行则将至。站在新的发展起点，我将带领干燥窑车间全体员工，在创新中突破瓶颈，在提质中锚定标准，在强基中锻造队伍，在担当中共筑未来。

以“小行动”助力更绿色的工作环境

■ 华宝 行政综合部 Zurgawati

随着环保意识的不断提升，保护环境已成为大家共同的责任，这一理念同样适用于工业园区的工作环境。绿色发展的推进不仅体现在环保技术的应用上，更体现在日常工作中持续、细致的良好习惯。

在行政综合部工作期间，尤其是在华宝园区，我深切体会到一些看似简单的举措，其实在绿色发展中发挥着重要作用。行政综合部的工作内容与园区设施及环境管理密切相关，其中一项具体而直接的环保实践便是对华宝园区绿化植物的日常养护。

园区内的植物都会定期进行维护，以保持环境美观，同时营造更加清新、舒适的工作氛围。养护工作包括修剪已经发黄或干枯的香蕉树叶，通过修剪促进植物更好地生长，同时保持周边环境整洁有序，确保员工日常活动的安全。

除定期修剪外，我们每天早晚都会对植物进行浇水，在生产任务繁忙的工业环境中，这样的规律养护能有效保障其健康生长。绿植不仅美化了园区环境，更为员工营造了健康、舒适的工作氛围。

与此同时，行政综合部也坚持对华宝宿舍区及公共区域进行定期清洁维护。作为员工共同使用的空间，保持整洁尤为重要。通过日常清洁，不仅确保环境干净、舒适、适宜使用，更在无形中营造出有序、愉快的工作氛围。

在环境维护过程中，行政综合部同样重视排水沟等细节区域的清理。枯叶、塑料及其他杂物容易进入排水系统，若不及时清理，可能造成堵塞。因此，相关人员会定期对排水沟进行清洁，确保排水通畅，防止积水问题的发生，从而维护园区整体环境的整洁与舒适。

为进一步提升环境管理水平，行政综合部还推行了垃圾分类管理措施。园区内设置了分类垃圾桶，将垃圾分为可回收垃圾和不可回收垃圾等类别，以便后续进行更加规范、有效的处理。同时，这一举措也有助于增强员工的环保意识，培养良好的环保习惯。

通过以上一系列实践，我深刻认识到，绿色发展的推进并不一定要从宏大的项目开始。日常工作中诸如植物养护、环境清洁、排水维护以及垃圾分类等看似平凡的举措，都是保护环境的重要组成部分。只要持续推进，这些“小行动”便能在未来带来积极而深远的影响。

总体而言，行政综合部在环境维护方面所采取的各项环保措施，体现了对绿色发展的高度重视与责任担当。通过持续的环境管理与垃圾分类实践，园区正逐步营造出更加绿色、整洁、舒适的工作环境。这些日常点滴的努力，也充分证明了环保理念可以从工作中的每一个细节做起，并逐步发展为企业可持续发展的重要文化之一。

践行绿色理念，从身边做起

■ 华宝 行政综合部 常小亮

如今，绿色发展已成为时代发展的重要趋势，也是园区实现可持续、高质量运行的必然选择。围绕垃圾分类、节约水电和节能减排等工作，我和所在部门立足本职岗位，将环保理念融入日常管理和具体行动之中，从点滴小事做起，积极为园区绿色发展贡献力量。

在垃圾分类方面，部门严格按照园区统一部署，全面落实分类投放、分类管理要求。在办公区域和公共区域合理设置可回收物、其他垃圾等分类垃圾桶，并配套张贴醒目的分类指引，方便员工正确投放。通过持续的宣传和提醒，员工对垃圾分类的认识逐步从“被动执行”转变为“主动参与”，良好的环保习惯正在部门内部逐步形成。

成。

在节约水电方面，我和所在部门始终坚持“节约就是环保”的理念，将节能意识落实到每一个工作细节中。办公期间，严格执行人走灯关、下班断电制度，减少照明、电脑、打印机等设备的空转和待机能耗。用水方面，大家养成合理用水的习惯，洗手时控制水量，发现水龙头滴漏、管线异常等情况第一时间报修，确保用水设施运行正常，从源头上减少浪费。

绿色发展不是一朝一夕的工作，而是一项长期坚持、持续改进的系统工程。每一次正确的垃圾分类、每一次随手关灯、每一张节约下来的纸张，都是对生态环境的积极守护。

让垃圾回到自己的家

■ 硕石 设备能源部 许光采

在日常生活中，垃圾桶是一件司空见惯的物品。随着时间的推移，它们的色彩和外形不断丰富，但因盛放垃圾，往往不被人关注。在华宝园区生活区，最初每栋宿舍楼洗衣池旁仅有两个垃圾桶，人们习惯将生活废弃物一并丢入垃圾袋，久而久之成为常态。然而，垃圾混放不仅浪费资源，也不利于环境。

近年来，垃圾分类理念逐渐深入人心。园区篮球场、商业街、停车场等地已设立色彩缤纷的分类垃圾桶：蓝色用于可回收物，绿色用于厨余垃圾，红色用于有害垃圾，黑色用于其他垃圾。生活区和车间也陆续配备了这些分类垃圾桶。虽然推广时间尚短，传统习惯仍在，但这是迈向绿色生活的重要一步。

垃圾分类不仅是简单的投放动作，更是资源再利用的关键环节。它有助于实现循环利用，符合科学发展观的要求，推动经济、社会与环境的协调发展。为了让分类垃圾桶真正发挥作用，需要大家积极行动起来，学习垃圾分类知识，养成分类投放的习惯。同时，园区也应在宿舍区增设更多分类垃圾桶，方便员工日常使用。

或许一开始会觉得麻烦，但习惯成自然。垃圾分类不仅是良好的生活准则，更是对环境的责任与担当。设想在不久的将来，夕阳余晖洒落园区时，人们提着垃圾袋走向一排颜色各异的垃圾桶，将垃圾有序投放。那一刻，垃圾真正“回到了自己的家”。

“油”不得你！——我们的降耗增效

■ 硕石 镍铁事业部 孙伟

建设初期，三分厂车间干湿矿车辆油耗居高不下，这不仅是一笔不小的成本，更像一个刺眼的信号，暗示着生产效率的深层问题。领导没有停留在汇报层面，而是带着我们干燥班组深入车间。

几天的现场查看发现，路线混乱、停车等待和无效往返尤为突出。领导敏锐地意识到，这并非单一设备问题，而是一次优化流程、锤炼团队的契机。他迅速召集各班组班长和资深铲车司机，成立“能效攻坚小组”。

第一次“诸葛亮会”上，大家从不同角度拼出了问题全貌。干燥窑班长指出：“一个仓下料量大，铲车供应不及时全扑过去；另一个仓断料，又全调回来，路线像打乱仗。”配料站班长补充：“物料存放太分散，铲车上料要穿越大半车间，油耗自然高。”车队班长则直言：“矿位区域小，车辆过多堵塞，司机只能原地轰油门。”

问题核心逐渐清晰：生产计划、物料布局、设备调度、人员衔接之间存在“断点”，最终都由铲车的无效行驶和等待“买单”。

针对这些问题，领导带领车间制定了“解决”方案，责任到人，分头攻坚。

一是路线规划与动态调度：将厂区地图数字化，结合历史数据，为不同任务规划最优路径。

二是干矿存放区域调整：就近存放正在使用的干矿，并提前规划下一批物料位置。

三是车辆优化利用：上料完成后，车辆顺便将下料口干矿铲至存放区，避免空车往返。

四是改革产生了连锁反应：油耗显著下降，车辆利用率提升，即使减少车辆数量，也能保质保量完成生产任务。

这场攻坚，始于一个人的警觉，成于一群人的智慧。它告诉我们，挑战出现时，往往是团队凝聚的契机；而问题的解决，永远依赖于并肩作战的我们。

我的2025输煤运行之路

■ 硕石 发电事业部 杨杰

2025年，于我而言，是扎根电厂输煤运行岗位，在平凡中迎挑战、破难题的一年，镌刻着成长的印记，也沉淀着前行的力量。

输煤运行是电厂能源供应的“第一道关口”，看似重复的流程里，藏着不少棘手挑战，稍有疏忽便可能引发设备故障，这些难题像一道道关卡，考验着我们的专业能力与应急处置水平。面对挑战，逃避从来不是选择，唯有主动突破方能稳步前行，全力保障燃煤供应稳定。

输煤运行岗位的工作或许枯燥且辛劳，但身边同事的陪伴与互助，总能带来不期而遇的温暖。深夜，值守间隙，同事会递来一杯冷饮；遇到技术难题，前辈会耐心讲解操作要点，毫无保留分享经验。这些细碎的瞬间，没有轰轰烈烈的

从不觉得孤单，这份并肩作战的情谊，是工作中最珍贵的温暖馈赠。

付出终有回报，每一次难题解决、每一次安全值守，都藏着满心的喜悦。当看到机组平稳运行，想到自己守护的每一段输煤流程，都在为能源供应注入力量，那份成就感与喜悦便油然而生。这份喜悦，源于一次次挑战后的突破，源于同事间的温暖相伴，更源于坚守岗位的初心与担当。

2025年的输煤运行之路，有攻坚克难的艰辛，有突破自我的坚定，有温暖相伴的动容，更有收获成长的喜悦。未来，我仍会坚守岗位，以更扎实的专业能力、更饱满的工作热情，在煤海砥砺前行续写责任与担当，在平凡岗位上书写属于自己的成长答卷。

把光聚起来，把事做好

■ 硕石 仓储中心 张德鹏

过去一年，在只有雨季与旱季的环境里，我们做事做实。面对“船来得密集、任务重、堆场紧”，我们盯计划、抓现场、保数据，确保原料能卸下、放得下、发得出、算得清。

计划先行：每天多轮对接码头船期，多次与车间确认卸货计划与堆位，尽量直卸，减少转运成本。

职责到人：收货员盯“三个数”（开票车数、地磅过磅车数、卸点接收车数）三方核对；同步测算库存与堆位，能堆高的原料及时协调挖机增高，把场地利用到极致。地磅员把好“称重关”，一车一过磅、一票一复核，异常立即上报。发货员严格按指令发货，品类、数量、去向清晰明确，台账日清日结。现场人员抓设备协

调、卸货规范与安全巡查，确保作业不停点。

攻坚克难（露天煤堆）：针对强降雨下煤炭露天堆放易被冲刷、形成沟壑甚至冲出围堰的问题，卸货后及时做台阶削坡导流，降低冲刷强度；按煤种分类覆盖，申请更大规格30×50雨布与防尘网，做到随下随盖、能盖尽盖，减少流失与扬尘。

能力更强：堆场外扩至65万m²，原料安全库存能到达64天，生产有保障。

新的一年，我们以“稳收、准发、准称”为底线，以安全与环保为红线，以学习与改进为常态，把光聚起来，把事做好，让供应更稳、生产更安心。

我经历的语言与文化趣事

■ 硕石 发电事业部 Asnur i yanti

作为发电事业部的文员，我主要负责跨中印尼团队的沟通与协调。在日常工作中，我需从现场收集员工相关表格，提交部门经理审批或签署，并在完成流程后，依据表格类型和要求，将其移交至人力资源部。在对接过程中，由于语言和文化差异，常常会出现一些有趣的误解。

有一次，我前往部门经理办公室，请他签署一份员工的请假申请表。由于经理是中国员工，为了便于他准确理解员工未能出勤的具体原因，我们在提交表格时都会同步用中文填写请假说明。

在签署多份表格的过程中，有一份请假单引起了经理的注意。他停顿片刻后忍不住笑了起来——该员工的请假理由是“去做身体检查”，

而我们却将其翻译成了“去检查”。当时我认为这样的翻译没有问题，因为是通过Google翻译得到的结果。

经理笑着请来翻译，并解释说这种表达过于随意，让人以为他是为了“检查设备而请假”。听完后，大家都忍不住笑了起来。随后，经理建议我们今后在填写请假理由时，应尽量使用更加正式、规范的表述。

平时，经理也常常耐心指导我们如何在工作场中正确、得体地使用中文。这次小插曲不仅让现场气氛轻松愉快，也让我深刻体会到语言与文化的差异：中文和印尼语一样，都存在正式与非正式的区分，即使是相同的词语，在不同语境下也可能产生截然不同的含义。

当“外国人”遇上“当地话”

■ 荣石 综管部 陈思

在印尼工作的这段时间里，语言和文化差异几乎每天都会出现在工作中。刚开始时，我以为只要会一些基础的印尼语和英语，就能完成基本沟通。但真正进入双语环境后才发现，语言不只是“听懂”，更关系到表达方式和文化理解，也因此发生过一些有趣的小误会。

有一次在工作中，我需要让当地同事尽快处理一项事务。按照中文的表达习惯，我说：“这个事情比较着急，麻烦今天处理一下。”在我看来，这是一句正常、客气的工作提醒。但对方听完后却显得有些紧张，反复向我确认事情是不是非常严重、是不是必须立刻完成。后来我才意识到，在当地文化中，这样的说法往往会被理解为压力很大的紧急任务。之后我学会把要求说得更

清楚一些，比如直接说明完成时间和优先级，沟通反而顺畅了很多。

工作之余，也有一些轻松有趣的时刻。有一次我想买一些椰子水，就尝试用印尼语表达是“saya mau air kepala”，没想到引起了印尼同事的大笑。她指着桌上的椰子水说“这是kelapa”，又指着自己的头说“这是kepala”。反应过来二者的差异后，我也笑了起来。这样的误会虽然不影响工作，却让大家在交流中多了一份亲近感。

在双语环境中工作，让我慢慢明白，语言不仅是工具，更是一种理解彼此的方式。只要多一点耐心、多一点解释，很多误会都能被化解，也能让合作更加顺利。

砥砺前行，筑梦海外

■ 华宝 工程建设部 翟何何

转眼间，2025年已步入尾声。回望这一年，远赴印度尼西亚，在赤道骄阳与热带雨林间留下了坚实的足迹。这段海外征程，可以用“挑战、坚守、突破、协作、成长、收获”这六个词来概括。

身处异国，复杂的自然环境、迥异的法规体系以及文化语言的隔阂，无一不是考验。面对频发的雨季、波动的供应链与紧迫的工期，每一次技术方案的推敲、每一份进度计划的调整，都见证了团队在重压下的专业素养与应变智慧。

无论烈日炙烤还是暴雨倾盆，始终守牢安全与质量的红线。从桩基开挖到钢筋绑扎，大家扎根现场，日夜轮值。用脚步深入施工一线，以担当筑牢工程安全与品质，用责任守护每一项工

程，那一个个忙碌而坚定的身影，构成了工地上最动人的风景。

通过优化施工组织、推行本地化管理模式，并强化技术交底与培训，我们攻克了一个个技术难关。多个关键节点不仅如期实现，甚至超前完成，为项目整体推进奠定了磐石之基。

在与印尼当地员工的配合中，我们跨越了语言的鸿沟。共同的目标让彼此信任、互助前行，团队凝聚力在磨合中愈发坚韧，展现了建设者的包容与风范。

2025年，已然成为海外征程中一段值得铭记的篇章。站在新的起点，我们将带着这一年的沉淀，继续在海外书写属于我们的光荣与梦想。

我的2025

■ 华宝 行政综合部 李建国

转眼间，2025年已步入尾声。回望这一年在印尼华宝工业园区中方食堂的工作历程，挑战、突破、温暖、喜悦四个关键词，便是我这一年的生动注脚。

作为园区中方食堂的面点师，我一人带领十几名印尼员工，肩负着保障全体职工早餐供应和中晚餐的豆腐、豆皮、豆干等豆制品制作的重任。从零开始教他们制作中国面点，第一道挑战便是语言沟通的隔阂与饮食文化的差异。印尼员工对揉面、调馅等中式面点技法毫无基础，我便放弃语言说教，转而手把手示范，从面团的软硬程度，到擀皮的手法技巧，再到包子捏褶、油条醒发的关键步骤，逐一拆解教学。

日复一日的磨合中，我们迎来了突破。曾经连擀面杖都握不稳的印尼员工，如今已能独立完成水饺、包子、面条、油条等多款早点的制作，豆浆、豆腐脑的口感也愈发地道。每当清晨的食堂里飘满中式早点的香气，职工们拿着热乎的早餐露出满意的笑容，一股温暖便涌上我的心头。

看着团队从生疏到熟练，看着异国他乡的食堂里飘起中国味道，听着职工们的声声称赞，这份喜悦难以言表。这一年，我不仅圆满完成了早餐供应的本职任务，更让中式面点的烟火气在园区落地生根。在新的一年里，我会带着这份热忱继续深耕，让食堂热乎乎的早点，温暖每一位园区职工的清晨。

让我自豪的2025

■ 华宝 行政综合部 李军军

我是行政综合部食堂科厨师李军军，很荣幸来到华宝园区，获得这份工作，既是对我能力的肯定与认可，更是对我的鼓励与鞭策，此时此刻，我想用三句话来表达我的心情：感谢、自豪与行动。

非常感谢园区提供的平台，让我能够有机会发挥所长，实现自我价值。也要感谢朝夕相处的同事们，大力支持我的工作。

人们常说一粒种子只有深植于一片沃土，才能有无限生机，而公司就是滋养我不断成长进步的那片沃土。2022年10月，我来到华宝园区。刚来到这里时，工作环境十分简陋，园区尚未建设，只是一片空地。随着几年的快速发展，许多基础设施逐步建成并投入使用，园区里陆续增设

了健身器材、大型超市，整体环境也日益改善。作为一名厨师，我始终用心为大家烹制可口的饭菜，让大家吃得饱、吃得好，并不断创新菜品与口味，为园区生活增添更多温暖与活力。

2022年至今，我有幸参与并见证了园区的发展。昼夜不停的生产线、往来不息的重型汽车、源源不断运输的电力、清晨飘散的袅袅炊烟，正是因为各位同事坚守岗位、艰苦奋斗，华宝园区才能取得如今的成果。能够成为其中一员，我倍感荣幸与自豪。

逆水行舟，不进则退，成绩属于过去，未来更须奋进，我将把这份荣誉化作前行的动力，一切从零开始，乘风破浪，奋发图强，用更优异的成绩回报公司培养。

我们的成长笔记

■ 硕石 发电事业部 王仁宏

2025年已近尾声。作为电厂班组的一员，回望这一年，最能概括的关键词是：沉淀、精进、担当。在瓶瓶罐罐的碰撞声中，在数据报表的方寸之间，我们始终坚守底线，砥砺前行。

沉淀：在精细中夯实基础

在平常的工作中，我们坚持实事求是、细心审核，勇于负责，严格执行规章制度、仪器操作规程和相关的质量标准。对不真实、不合理的数据严格进行复查审核。正是这种对精细的执着追求，为2025年写下了扎实的注脚。

精进：在钻研中提升技能

仪器设备的精准是保证数据可靠的前提。我们对仪器的定期检查和维护工作，由责任人定期进行。在操作过程中，我们严格遵循规程，统一操作手法，减小由不同操作人员操作引起的误

差。关于培训，我们系统地对所有中印尼工作人员进行专业知识培训与学习，努力提高团队的实际操作和理论水平。

担当：在责任中彰显价值

化学专业是生产的“眼睛”，每一个检测数据都直接关系到工艺调整和质量控制。在生产高峰期，面对大量的检测任务，团队成员互相配合，准确高效完成工作任务，及时出具准确数据，为生产提供可靠依据。

我始终坚信，数据的准确性是工作的生命线，每一次精密的测量都是对质量的承诺。我们将继续秉持严谨求实的工作态度，在平凡的工作岗位上追求卓越，为公司的发展贡献自己的一份力量。

从三次失败到在华宝找到工作的意义

■ 华宝 行政综合部 Sri Rafia

我与华宝的缘分，其实早在2024年就已开始。当时，我非常渴望能成为公司的一员。然而，事情并不总是顺心如意。在招聘过程中，我连续三次面试失败。对许多人来说，反复的失败或许意味着放弃，但对我而言，这些挫折反而成为继续前行的动力。我始终相信，只要愿意学习、不轻言放弃，机会终会再次到来。

几个月后，我再次鼓起勇气，重新向华宝投递简历。怀着既期待又忐忑的心情，我再次参加了选拔。幸运的是，这一次我顺利通过，正式成为华宝的一员。那一刻，对我来说是人生的一次重要突破，也让我深刻体会到：失败并不是终点。

入职后的最初几天，也发生了一件既有趣又令人哭笑不得的小插曲。新员工需要在培训中心等待各部门文员接领。没想到，来接我的文员认错了人。我并没有被带到自己应去的宿舍管理岗位，而是被带到了食堂区域。而那里，正好是我曾经连续三次面试失败的地方。

当时我满心疑惑，却还是耐心等待。最终，我鼓起勇气向对方询问情况。经过再次核对信息，才发现确实是接错了人。大家相视一笑，气氛顿时轻松起来。不久后，所属部门的文员来接我，我终于被带到了真正的工作岗位。

随着时间的推移，我逐渐适应了宿舍管理岗位的工作内容，主要负责客人宿舍区域的清洁与维护。在这一过程中，我深刻体会到，生活中看似微不足道的小事，在工作中却有着重要的价值。纪律性、整洁意识以及对环境的责任感，都成为我工作中不可或缺的能力。

在这里，我结识了许多新朋友，也感受到了文化差异，尤其是中印尼在卫生标准方面的差异。起初，这些差异让我感到不适应，但也正是这些不同，促使我变得更加细心、专业，并学会以更加开放的心态看待问题。

这段经历也改变了我对中国同事和客人的看法。起初，我以为他们严肃而冷淡，但事实恰恰相反，他们友善而体贴。一位我经常打扫房间的客人，总会为我留下饮料或小零食。某天，当我打扫房间时，他已经去上班了，我在桌上发现了一张小纸条。通过翻译软件，我读到上面写着：“这块巧克力送给正在打扫房间的漂亮小姐姐”，旁边还画了一个笑脸。

这样一个简单的举动，却让我感到无比温暖与感动。我深刻体会到，善意并不分国籍，也不受文化差异的限制。

在华宝工作的这段时间里，我的生活逐渐向更好的方向发展。我不仅能够分担家庭的经济压力，还为家里进行了简单的房屋修缮。这些变化让我感到由衷的幸福，也让我更加珍惜这份来之不易的工作。

2025年让我明白：失败是最好的老师，机会是一种馈赠，而人与人之间的温暖，是工作中最珍贵的财富。

月度★之星



李丹

硕石 / 仓储中心

过去的一个月，原料库地磅管理员李丹履职尽责，以雷厉风行作风和过硬执行力深耕地磅岗位。她积极探索地磅高效工作法，显著提升过磅作业质效。在跨车间协作中，她精准协调地磅业务，保障数据信息畅通、过磅相关问题快速处置，全力护航成品及原辅料过磅工作有序推进，职业担当尽显。



叶宝龙

硕石 / 电气控制部

叶宝龙扎根电气运维一线，仅用一周时间高效完成四个新增浊环水冷却塔架接电缆桥架项目。在工作中，他严谨细致，主动分享技术要点，带动班组整体效率提升，是当之无愧的技术标杆。



化水班组

硕石 / 发电事业部

化水班组以精细操作为根本，确保全厂水汽指标优质合格；他们以严谨监测为防线，以高度的责任心精准完成制水、监测与分析任务。面对任务全员冲锋，凭借高度的责任心与无缝配合，持续为机组安全经济运行提供着坚实可靠的水务保障。



覃光华

硕石 / 机械装备部

作为一分厂运维车间的班长，覃光华工作认真负责，严把设备维护质量关，日复一日坚守在生产第一线。尤其在抢修等关乎生产的关键时刻，他总是身先士卒，亲自带班作业，加班加点已成常态，坚持做到问题不解决绝不下班，充分展现了敬业奉献的精神风貌。